



TOSHKENT DAVLAT
IQTISODIYOT UNIVERSITETI

ISSN: 2992-9083

O'ZBEKISTON SUG'URTA BOZORI

VOL. 2 ISS: 2 (2025)

INSURANCE MARKET OF UZBEKISTAN СТРАХОВОЙ РЫНОК УЗБЕКИСТАНА

INSURANCE



TDIU, Islom Karimov 49, 100066, Toshkent



<https://insurance.tsue.uz>

№	MUNDARIJA	Page
1.	MILLIY SUG'URTAS BOZORINING INVESTITSYAVIY JOZIBADORLIGINI OSHIRISH YO'LLARI <i>Qo'ldoshev Qamariddin Mansurovich</i>	4
2.	MOLIYAVIY XAVFSIZLIKNI TA'MINLASHDA PENSIYA VA HAYOT SUG'URTASINING AHAMIYATI <i>Mirzamahmudova Madina Odiljon qizi</i>	8
3.	SUG'URTA MEXANIZMLARINING IQTISODIY XAVFSIZLIKKA TA'SIRI VA IMKONIYATLARI <i>Ko'chimov Abdujamil Hamraqulovich, To'g'izova Malika Soxib qizi</i>	11
4.	YANGI O'ZBEKISTONDA AHOLINI IJTIMOYIY HIMOYALASH BORASIDA DAVLAT TIBBIY SUG'URTASINING AHAMIYATI <i>Ametova Fotimajon Rozmatovna</i>	14
5.	O'ZBEKISTON SUG'URTA BOZORIDA HAYOT SUG'URTA SOHASINI RIVOJLANTIRISH YO'NALISHLARI <i>Matiyazova Sanobar Rajabbayovna</i>	17
6.	TAKAFUL: ISLOMIY SUG'URTANING ZAMONAVIY IMKONIYATLARI VA RIVOJLANISH MUAMMOLARI <i>Xudoyberdiyev Umid Murodovich</i>	20
7.	GLOBAL MOLIYAVIY BEQARORLIK SHAROITIDA JAHON SUG'URTA BOZORIDAGI ASOSIY TENDENSIYALAR <i>Xalikov Umid Raxmatullaevich</i>	24
8.	SUG'URTA TASHKILOTLARINING MOLIYAVIY BARQARORLIGINI OSHIRISH YO'LLARI <i>Umarova Gulnora Akromovna</i>	28
9.	ISLOMIY MOLIYALASH: TAMOYLLARI, TUZILISHI VA ISTIQBOLLARI <i>Yarashova Vasila Kamalovna, Yuldashkhujayev Saidusmonkhuzha Botir ugli</i>	30
10.	BUDJET TASHKIOTLARIDA ASOSIY VOSITALARNING ESKIRISHI VA UNGA QO'YILADIGAN CHORA-TADBIRLAR <i>Ashirova Gulchehra Abdug'aniyevna</i>	33
11.	MINTAQAVIY IQTISODIYOTNING MAMLAKAT RIVOJLANISHIDAGI O'RNI <i>Toshaliyeva Saodat Toxirovna</i>	36
12.	SANOAT TARMOG'INING IQTISODIY SALOHİYATINI BAHOLASHDA EKONOMETRIK USULLAR VA OMILLAR <i>Kasimov Azamat Abdukarimovich</i>	39
13.	TADBIRKORLIK SUBYEKTLARINING RENTABELLIGINI BAHOLASHDA EBITDA ASOSIDA BALLI REYTING TIZIMINI SHAKLLANTIRISH METODOLOGIYASI <i>Abdullayev Zafarbek Safibullayevich</i>	42
14.	O'ZBEKISTONDA EKOLOGIK BARQARORLIKKA TA'SIR ETUVCHI OMILLARNI ANIQLASH <i>Xandamov Shoh-Jaxon Raxmat o'g'li</i>	48
15.	KORXONALARGA TO'G'RIDAN-TO'G'RI XORIJIY INVESTITSİYALARNI JALB ETISH SHAKLLARI <i>Ibragimov G'anijon G'ayratovich</i>	51
16.	YASHIL SUG'URTANI RIVOJLANTIRISHDAGI MUAMMOLAR VA IMKONIYATLAR <i>Yo'ldosheva Aziza Muzaffar qizi</i>	54
17.	O'ZBEKISTONDA MILLIY IQTISODIYOTNI BARQAROR O'SISH SHAROITIDA QIMMATLI QOG'OZLAR BOZORINI JADAL RIVOJLANTIRISHDA ANDERRAYTING OPERATSİYALARINI TAKOMILLASHTIRISH MASALALARI <i>Alimov Ilhomjon Ikromovich</i>	57
18.	KICHIK BIZNES SUBYEKTLARINING DAROMADINI OSHIRISH STRATEGİYALARI <i>Sharipov Ixtiyor Baxtiyorovich</i>	60
19.	O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI AHOLISINI ISH BILAN BANDLIGINI OSHIRISH YO'LLARINI STATISTIK TAHLILI <i>Razikova Gulmira Sharifovna</i>	63
20.	O'ZBEKISTON SUG'URTA TASHKILOTLARIDA KORPORATIV BOSHQARUV TIZIMINI TAKOMILLASHTIRISH YO'NALISHLARI <i>Xasanov Farrux Ravshanovich</i>	67
21.	ISLOM MOLIYASINI O'ZBEKISTONDA JORIY ETISH ISTIQBOLLARI VA MUAMMOLAR <i>Murodov Javlonbek Jurabek o'g'li</i>	68
22.	XARAJATLARNI HISOBGA OLISHDA JAVOBGARLIK MARKAZLARINI TASHKIL ETISH KONSEPTUAL ASOSLARI <i>Turkmanov A'zam Saydullayevich</i>	71
23.	СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН <i>Д.Х. Бухарова, У.И. Тухтаназаров</i>	74
24.	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УЧЕТА И АУДИТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА: НА ПРИМЕРЕ ООО «Chempion Green Lands» <i>Шапанова Н.В., Х.К. Эркабоев</i>	77

“O‘ZBEKISTON SUG‘URTA BOZORI” JURNALI TAHRIR KENGASHI A‘ZOLARI

1. Teshabayev To‘lqin Zakirovich (Kengash raisi, Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti rektori, falsafa fanlari doktori, professor).
2. Maqsudov Davron Sanjarxo‘jayevich (Kengash raisi o‘rinbosari, Istiqbolli loyihalar milliy agentligi direktori o‘rinbosari).
3. Azimov Rustam Sadikovich (“O‘zbekinvest” eksport-import sug‘urta kompaniyasi” AJ bosh direktori, falsafa fanlari doktori).
4. Mehmonov Sultonali Umaraliyevich (Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti prorektori, fan nomzodi, professor).
5. Abdurahmonova Gulnora Qalandarovna (Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti prorektori, falsafa fanlari doktori, professor).
6. Sindarov Sherzod Egamberdiyevich (Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti prorektori, falsafa fanlari doktori, professor).
7. Zakirov Latif Xamidullayevich (Moliya vazirligi huzuridagi TKFJMS qoshidagi To‘lovlarni kafolatlash jamg‘armasi direktori).
8. Xalilov Oybek Nasirovich (O‘zbekiston sug‘urta bozori professional ishtirokchilari uyushmasi kengashi raisi).
9. Qurbonov Xayrulla Abdurasulovich (TDIU Xalqaro va milliy reytinglar bilan ishlash kafedrasini mudiri, dots.).
10. Quldoshev Qamariddin Mansurovich (TDIU “Sug‘urta ishi” kafedrasini professori, DSc, bosh muharrir).
11. Zaynalov Jahongir Rasulovich (Samarqand iqtisodiyot va servis instituti “Moliya” kafedrasini mudiri, falsafa fanlari doktori, prof.).
12. Shennayev Xojayor Musurmanovich (TDIU “Sug‘urta ishi” kafedrasini mudiri, DSc, prof.).
13. Boyev Xabibullo Ismoilovich (TDIU “Sug‘urta ishi” kafedrasini professori, falsafa fanlari doktori).
14. Ortiqov Furqat A‘zamjonovich (“Kafil Sug‘urta” AK sug‘urta kompaniyasi direktorlar kengashi raisi).
15. Nurullayev Abdulaziz Sirojiddinovich (O‘zbekiston madaniyat va san‘at instituti professori, falsafa fanlari dots.).
16. Merident Randles (FSA, MAAA. Principal & Consulting Actuary. Katta maslahatchi, UNDP-Milliman Global Actuarial Initiative).
17. Ong Xie (FIA, FSAS. Dastur menejeri, UNDP-Milliman Global Actuarial Initiative. Olmosh: She/Her).
18. Hasanov Xayrulla Nasrullayevich (TDIU Beshta tashabbus markazi kafedra mudiri, t.f.n.).
19. Mamadiyarov Zokir Toshtemirovich (TDIU “Moliya bozori va sug‘urta” kafedrasini mudiri, falsafa fanlari doktori).
20. Mutalova Dilorom Maxamadjanovna (TDIU “Solliqlar va soliqqa tortish” kafedrasini professori, falsafa fanlari doktori).
21. Imomov Hamdilla Hamdamovich (TDIU “Korporativ moliya va qimmatli qog‘ozlar” kafedrasini professori v.b., falsafa fanlari doktori).
22. Kenjayev Ilxom G‘iyozovich (TDIU Magistratura bo‘yicha dekan o‘rinbosari, t.f.d., dots.).
23. Yadgarov Akram Akbarovich (TDIU “Yashil iqtisodiyot” kafedrasini professori v.b., falsafa fanlari doktori).
24. Yuldashev Obiddin Toshmurzayevich (TDIU “Sug‘urta” kafedrasini professori v.b.).
25. Samadov Asqarjon Nishonovich (TDIU “Marketing” kafedrasini dotsenti, universitet Kengashi kotibi, fanlar nomzodi).
26. Baratova Dinara Alisherovna (TDIU “Sug‘urta” kafedrasini dotsenti, t.f.n. kotib).
27. Qarshiyev Daniyar Eshpo‘latovich (TDIU “Sug‘urta” kafedrasini dotsenti, t.f.n., bosh muharrir).
28. Nomozova Qumri Isoyevna (Bank-moliya akademiyasi dotsenti, PhD).
29. Hamdamov Shoh-Jahon Raxmat o‘g‘li (TDIU “Korporativ moliya va qimmatli qog‘ozlar” kafedrasini dotsenti, t.f.n.).
30. Maxmudov Samariddin Baxriddinovich (TDIU “Korporativ moliya va qimmatli qog‘ozlar” kafedrasini dotsenti, t.f.n.).



СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

Д.Х. Бухарова

канд. экон. наук, доцент

У.И. Тухтаназаров

Магистрант, Совместной программы ТГЭУ и УргЭУ

DOI: https://doi.org/10.55439/INS/vol2_iss2/284

Annotatsiya: Mazkur maqolada Rossiya Federatsiyasi va O'zbekiston Respublikasida ish haqi hisobining tartibi solishtirma tahlil asosida ko'rib chiqilgan. Har ikki mamlakatda ish haqi hisobining me'yoriy-huquqiy asoslari, asosiy buxgalteriya hisobvaraqlari va soliqqa tortish xususiyatlari tahlil qilinadi. Tahlil natijalari ish haqi hisobining shaffofligini oshirish, soliq yukini to'g'ri aks ettirish va moliyaviy hisobotlarning ishonchligini ta'minlashda buxgalteriya hisobining muhimligini ko'rsatadi.

Kalit so'zlar: ish haqi, buxgalteriya hisobi, soliq, mehnat to'lovi, Rossiya, O'zbekiston, NSBU, PBU

Abstract: This article presents a comparative analysis of payroll accounting systems in the Russian Federation and the Republic of Uzbekistan. It examines the legal framework, primary accounting accounts, and taxation features in both countries. The analysis highlights the importance of accurate payroll accounting in ensuring transparent wage calculations, compliance with labor and tax regulations, and the reliability of financial reporting.

Keywords: payroll, accounting, taxation, wage calculation, Russia, Uzbekistan, NSBU, PBU

Абстрактный: В статье проведён сравнительный анализ систем бухгалтерского учёта заработной платы в Российской Федерации и Республике Узбекистан. Рассматриваются нормативно-правовая база, используемые счета бухгалтерского учёта и особенности налогообложения в каждой стране. Результаты анализа подчёркивают значимость корректного учёта заработной платы для повышения прозрачности расчётов, соблюдения законодательства и достоверности финансовой отчётности.

Ключевые слова: заработная плата, бухгалтерский учёт, налогообложение, оплата труда, Россия, Узбекистан, НСБУ, ПБУ

Введение

Учет заработной платы является одним из важнейших направлений бухгалтерского учета, поскольку он непосредственно связан с расчетами с работниками, формированием расходов предприятия и выполнением обязательств перед государственными органами. В бухгалтерском учете заработная плата отражается в соответствии с установленными правилами и стандартами, которые обеспечивают точность, прозрачность и своевременность отражения операций.

В РФ учёт заработной платы осуществляется по правилам, установленным:

- Трудовым кодексом РФ (регулирует трудовые отношения и порядок оплаты труда) [1],
- Положениями по бухгалтерскому учёту (ПБУ), в частности ПБУ 10/99 «Расходы организации» [10],
- Планом счетов бухгалтерского учёта (Приказ Минфина РФ № 94н) [9],
- Налоговым кодексом РФ (главы по НДФЛ и налогу на прибыль) [2].

Учёт заработной платы нужен:

1. Для соблюдения законодательства, в том числе организация обязана:

- начислять заработную плату по трудовому договору,
- уплачивать налоги и взносы (НДФЛ, страховые отчисления),
- вести официальную документацию.

Нарушения приводят к штрафам, претензиям со стороны работников и контролирурующих органов.

2. Для точных расчётов с персоналом. Бухгалтерский учёт обеспечивает:

- корректное начисление зарплаты,
- учёт премий, надбавок, больничных, отпускных,

- контроль выплат и удержаний,
- защиту интересов работников и работодателя.

3. Для формирования финансовой отчётности. Заработная плата отражается:

- в расходах предприятия,
- влияет на прибыль и налогообложение,
- учитывается при составлении бухгалтерского баланса, отчёта о прибылях и убытках.

4. Для расчёта налогов и взносов. Из зарплаты удерживается:

- НДФЛ (13% с физических лиц),
- страховые взносы (в ПФР, ФОМС, ФСС).

Правильный бухгалтерский учёт позволяет избежать ошибок и санкций со стороны ФНС и внебюджетных фондов.

5. Для внутреннего контроля и анализа:

- позволяет анализировать структуру расходов на персонал,
- контролировать эффективность системы оплаты труда,
- выявлять возможные финансовые потери или риски [10].

Обзор соответствующей литературы

Организация учета заработной платы занимает важное место в системе бухгалтерского учета, поскольку затраты на оплату труда составляют значительную часть текущих расходов предприятий. В научной литературе как Российской Федерации, так и Республики Узбекистан вопросам организации учета заработной платы уделяется значительное внимание.

В работах российских ученых, таких как В.Г. Гетьман и О.В. Мещерякова, отмечается, что учет заработной платы в РФ строится на основе нормативных актов, включая Трудовой кодекс, Налоговый кодекс и Положение по ведению бухгалтерского учета. По их мнению, важным элементом учета является автоматизация процессов начисления, учета и отчетности по заработной плате, что повышает прозрачность и снижает вероятность ошибок.

С другой стороны, узбекские исследователи, в частности, У.Х. Исмоилов в своих трудах подчеркивает, что в условиях Республики Узбекистан организация учета заработной платы также основывается на Трудовом кодексе и национальных стандартах бухгалтерского учета. Однако, в отличие от России, в Узбекистане еще сохраняются элементы ручного учета в отдельных организациях, что обусловлено различным уровнем цифровизации.

Т.А. Жукова акцентирует внимание на значении классификации выплат по заработной плате для целей налогообложения в РФ. Она указывает, что корректное отражение выплат в бухгалтерском учете имеет прямое значение при исчислении налогов и страховых взносов. Подобную точку зрения высказывает и Ш.Ш. Маматкулов, анализируя практику учета в Узбекистане, он обращает внимание на необходимость унификации процедур начисления и отчетности, а также гармонизации местных норм с международными стандартами.

Методология исследования

Учёт заработной платы — важный элемент бухгалтерского учёта любой организации, поскольку выплаты работникам составляют значительную часть текущих расходов. Заработная плата, согласно статье 129 ТК РФ, включает в себя:

- основную оплату труда (в виде оклада или тарифа),
- дополнительные выплаты (надбавки, премии),
- компенсационные выплаты (за переработки, ночные часы и др.)

[1].

В учете заработной платы используются следующие основные бухгалтерские счета:

- Счёт 70 «Расчёты с персоналом по оплате труда» — отражаются начисления, удержания и выплаты заработной платы работникам.
- Счёт 69 «Расчёты по социальному страхованию и обеспечению» — используется для учета страховых взносов в ПФР, ФОМС, ФСС.
- Счёт 68 «Расчёты по налогам и сборам» — используется для учета удержания НДФЛ с работников.
- Счёт 73 «Расчёты с персоналом по прочим операциям» — применяется для учёта займов работникам, компенсаций и прочих выплат [9].

Выводы и рекомендации

Пример 1: Начисление заработной платы сотруднику. Сотруднику установлен оклад в размере 60 000 руб. за месяц. За отчетный месяц он отработал полностью, налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет 13%. Бухгалтерские проводки:

Начисления заработной платы входят в состав расходов на оплату труда, которые учитываются при расчёте налога на прибыль, при условии их экономической обоснованности и документального подтверждения (таблица 1).

Таблица 1

Операции	Дебет	Кредит	Сумма, руб.	Комментарий
Начислена заработная плата	20	70	60 000	Основная зарплата
Удержан НДФЛ	70	68	7 800	13% от суммы
Начислены страховые взносы (30%)	44	69	18 000	ПФР, ФСС и ОМС
Выплачена зарплата на руки	70	50	52 200	За вычетом НДФЛ

Также важно различать бухгалтерский и налоговый учёт:

- В бухгалтерском учёте расходы отражаются в момент начисления (метод начисления).
- В налоговом учёте расходы признаются при фактической выплате зарплаты.

Зарплата должна выплачиваться не реже чем дважды в месяц (ст. 136 ТК РФ). Несвоевременная выплата влечёт материальную ответственность работодателя (ст. 236 ТК РФ), включая компенсацию за каждый день просрочки [1].

Правильный учет заработной платы обеспечивает:

- Своевременное перечисление налогов и страховых взносов.
- Предотвращение финансовых санкций и проверок.
- Социальную защищенность работников.

Таким образом, учет заработной платы в соответствии с РСБУ — важный элемент управленческого и финансового учета, который требует строгого соблюдения законодательства и применения точных методов расчета.

Национальные стандарты бухгалтерского учета (НСБУ) Узбекистана устанавливают единые правила учета заработной платы, которые позволяют организациям корректно отражать трудовые затраты и исполнять обязательства перед работниками, государственными органами и другими заинтересованными сторонами. Расчет заработной платы по НСБУ включает не только вознаграждение за труд, но и учет социальных выплат, таких как отпускные, больничные и компенсации при увольнении [61].

Особое внимание в национальной системе уделяется вопросам налогообложения и удержания обязательных платежей, что соответствует положениям Налогового кодекса Республики Узбекистан. Это обеспечивает соблюдение законодательства и способствует эффективному управлению трудовыми ресурсами на предприятии [3].

Основные нормативные документы, регулирующие учет заработной платы в Узбекистане:

1. Трудовой кодекс Республики Узбекистан — регулирует порядок начисления, выплаты и индексации заработной платы, условия оплаты труда в особых случаях [6].
2. Налоговый кодекс Республики Узбекистан — определяет механизмы налогообложения доходов физических лиц, включая заработную плату [3].
3. Постановления Кабинета Министров и Министерства финансов — регламентируют правила ведения учета и отчетности по расчетам с персоналом.

Основные этапы расчета заработной платы по НСБУ:

1. Начисление заработной платы:
 - Основная заработная плата: оклад, тарифная ставка, сдельная оплата;
 - Дополнительные выплаты: премии, надбавки, компенсации;
 - Учет натуральной формы оплаты (в пределах 20% от общей суммы и с согласия работника) согласно действующему законодательству [4].
2. Удержания из заработной платы:
 - Подоходный налог с физических лиц (13%);
 - Социальные отчисления (пенсионный, медицинский фонд);
 - Прочие удержания: алименты, штрафы, исполнительные документы [3].
3. Начисление социальных выплат:
 - Отпускные, больничные, компенсации при увольнении;
 - Оплата за работу в ночное время, в условиях вредности или опасности [6].
4. Отражение в бухгалтерском учете:
 - Используется счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»;
 - Начисленные суммы включаются в расходы на оплату труда и формируют себестоимость продукции или услуг [11].
5. Финансовая отчетность и представление данных:
 - Сведения по расчетам с персоналом отражаются в бухгалтерской и налоговой отчетности;
 - Предприятия обязаны своевременно представлять данные в налоговые органы и внебюджетные фонды (ПФ, медицинский страховой фонд и др.) [3].

Учёт заработной платы охватывает процесс начисления, удержания, выплаты и отражения расходов на оплату труда в финансовой отчетности, а также требует ведения строгой документации, подтверждающей все хозяйственные операции [8].

Система бухгалтерского учёта заработной платы в Республике Узбекистан регламентирована Национальными стандартами бухгалтерского учёта (НСБУ), утверждёнными Министерством финансов. Учёт расчётов с персоналом по оплате труда осуществляется с использованием планов счетов бухгалтерского учёта, разработанных в соответствии с отраслевыми особенностями и требованиями законодательства.

Основной счёт, применяемый для отражения расчётов по оплате труда, — счёт 6710 «Расчёты с персоналом по оплате труда». Этот счёт является пассивным и служит для обобщения информации о задолженности предприятия перед работниками по заработной плате, включая как начисленные, но не выплаченные суммы, так и удержания, предусмотренные законодательством и трудовыми договорами [5].

Таблица 2

Пример начисления заработной платы сотруднику¹

Критерий	Российская Федерация	Республика Узбекистан
Нормативно-правовая база	Трудовой кодекс РФ, Налоговый кодекс РФ, ПБУ, План счетов (Приказ Минфина №94н)	Трудовой кодекс РУз, Налоговый кодекс РУз, Постановление Кабинета Министров, НСБУ
Основной счет учета з/п	70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	6710 «Расчеты с персоналом по оплате труда»
Счета по налогам и взносам	68 – налоги (НДФЛ), 69 – страховые взносы	6410 – подоходный налог, 6510 – социальные
Дополнительные счета	73 – прочие расчеты, 50/51 – касса/банк	5010 – касса, 5110 – банк
Вид начислений	Оклад, сделанные оплаты, премии, надбавки, компенсации	Аналогично: оклад, тариф, сделанные, премии, компенсации
Удержания из з/п	НДФЛ (13%), алименты, штрафы, займы	Подоходный налог (13%), алименты, штрафы, прочие удержания
Социальные взносы	Пенсионный фонд, ФОМС, ФСС (30% проперию)	Единый социальный и страховые взносы (размеры варьируются)
Форма выплаты з/п	Дважды в месяц, на руки или на карту	Минимум 1 раз в месяц, наличными или на карту
Принцип учета	Метод начисления (бухучет), косовый метод (налоговый учет)	Метод начисления, при этом строгое соответствие НСБУ
Отражение в отчетности	Отчеты в ФНС, ПФР, ФСС, бух. и фин. отчетность	Отчеты в налоговую, внебюджетные фонды, бух. отчетность
Контроль и ответственность	Административные и налоговые санкции, компенсации за задержку	Штрафы, ответственность за задержку з/п, налоговые санкции
Особенности	Разграничение бухгалтерского и налогового учета	Сильная централизация учета, акцент на НСБУ, единые подходы

На счёте 6710 отражаются:

• Начисление заработной платы (дебет счётов затрат, кредит 6710) — включает оклады, сделанные начисления, премии, надбавки, компенсации за неиспользованный отпуск, выплаты по больничным листам и другие виды трудового вознаграждения [6];

• Удержания из заработной платы (дебет 6710, кредит счетов по налогам и другим обязательствам) — налоги (например, подоходный налог с физических лиц), взносы в государственные внебюджетные фонды, удержания по исполнительным листам и иным основаниям [3];

• Выплата заработной платы (дебет 6710, кредит 5010 «Денежные средства в кассе» или 5110 «Счета в банках») — фактическая выдача денежных средств сотрудникам.

Также используются следующие счета:

• 5010 «Денежные средства в кассе» — для отражения наличных выплат заработной платы;

• 5110 «Счета в банках» — при безналичной выплате зарплаты на карточки работников;

• 6410 «Расчёты по налогу на доходы физических лиц» — для учёта удержаний подоходного налога;

• 6510 «Расчёты по единому социальному платежу и страховым взносам» — применяется для начислений работодателя по обязательным социальным взносам [7].

Список использованной литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.01.2024) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1)
2. Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть вторая: Федеральный закон от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 01.01.2024) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165
3. Налоговый кодекс Республики Узбекистан (в ред. 2024 г.). – Ташкент: Юридическая литература, 2024. – 390 с.
4. Трудовой кодекс Республики Узбекистан от 30.12.2022 г. № ЗРУ–837. – URL: <https://lex.uz/docs/5798753>
5. План счетов бухгалтерского учёта финансово-хозяйственной деятельности субъектов предпринимательства, утверждённый приказом Министерства финансов Республики Узбекистан №110 от 28.12.2010 г. (в ред. 2023 г.).
6. Национальный стандарт бухгалтерского учёта №4 "Доходы и расходы", утверждённый приказом Минфина РУз №13 от 14.02.2003 г.
7. Методические указания по учёту расчётов с персоналом, Министерство финансов РУз, 2021 г.
8. Республиканский центр бухгалтерского учета. Национальные стандарты бухгалтерского учета (НСБУ). – Ташкент, 2021. – URL: <https://www.mf.uz/nsbu>
9. План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и инструкция по его применению: утв. приказом Минфина РФ от 31.10.2000 № 94н. – М.: КонсультантПлюс, 2024.
10. Положение по бухгалтерскому учёту "Расходы организации" ПБУ 10/99: утв. приказом Минфина РФ от 06.05.1999 № 33н [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_22635
11. Норов Х.Р. Учет и отчетность в Узбекистане: методические рекомендации – Ташкент: «Молия», 2020. – 240 с.

В зависимости от характера работы сотрудников начисления по заработной плате отражаются на счетах затрат:

- 2010 «Основное производство»,
- 2310 «Обслуживающие производства и хозяйства»,
- 9110 «Коммерческие расходы»,
- 9210 «Административные расходы» и др., — в дебете, с последующим кредитованием счёта 6710 [5].

Корректное применение счетов бухгалтерского учёта позволяет обеспечить достоверность отражения расчётов по заработной плате в финансовой отчётности, а также способствует соблюдению требований налогового и трудового законодательства (таблица 2).

Таким образом, учет заработной платы представляет собой ключевое направление бухгалтерского учета, обеспечивающее не только соблюдение трудового и налогового законодательства, но и достоверность финансовой отчетности, прозрачность расчетов с персоналом и эффективность управления затратами предприятия. Проведённое сравнение систем учета заработной платы в Российской Федерации и Республике Узбекистан показало как общие черты, так и ряд различий, обусловленных спецификой национального законодательства и учетной политики.

В обеих странах система учета заработной платы строится на основе трудового и налогового кодексов, а также утвержденных стандартов бухгалтерского учета. Используются аналогичные принципы отражения операций по начислению, удержанию и выплате заработной платы, задействуются сопоставимые бухгалтерские счета. При этом в РФ основное внимание уделяется ПБУ, Плану счетов и налогообложению в рамках НДФЛ и страховых взносов, тогда как в Узбекистане учет регулируется Национальными стандартами бухгалтерского учета (НСБУ), а также более детализированным отражением операций в контексте государственных внебюджетных фондов.

Усовершенствование национальных стандартов учета, повышение цифровизации расчётов с персоналом и гармонизация с международными стандартами финансовой отчетности остаются актуальными задачами для обеих стран в условиях глобализации и цифровой трансформации.

Заключение и предложения

Проведенный сравнительный анализ организации учета заработной платы в Российской Федерации и Республике Узбекистан позволяет сделать ряд важных выводов, отражающих как общие черты, так и отличительные особенности каждой из систем.

Во-первых, в обеих странах система учета оплаты труда регулируется трудовым законодательством, а также бухгалтерскими и налоговыми стандартами. Однако степень цифровизации, унификации и автоматизации учетных процессов значительно отличается. В Российской Федерации активно применяются автоматизированные программы (например, 1С:Зарплата и управление персоналом), в то время как в Республике Узбекистан автоматизация осуществляется медленнее и часто зависит от масштаба и отрасли предприятия.